

Муниципальное казенное учреждение
дополнительного образования
«Пушкинская школа»

Принято
на общем собрании
работников
Протокол № 4

от 1 сентября 2016 г.



Е.Н. Авсеенко

«01» сентября 2016 г.

Приказ № 68 от 01.09.2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
Муниципального казенного учреждения
дополнительного образования
«Пушкинская школа»

1. Общие положения.

1.1. Работники Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Пушкинская школа» имеют право участвовать в управлении учреждением через общее собрание.

1.2. Общее собрание работников призвано содействовать осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, расширению коллегиальных, демократических форм управления.

1.3. Общее собрание работников в своей деятельности руководствуется нормативно-правовыми документами:

- Декларацией о правах человека;
- Конституцией Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации «Об образовании»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Уставом Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Пушкинская школа»;
- Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;
- другими нормативными документами.

1.4. Общее собрание работников включает в себя всех работников Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Пушкинская школа», осуществляющих трудовую деятельность в учреждении и объединенных организационным единством и общими целями.

1.5. Общее собрание представляет интересы работников Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Пушкинская школа» в области производства, труда, быта и культуры.

1.6. Общее собрание является коллегиальным органом самоуправления и осуществляет общее руководство.

1.7. Права и полномочия общего собрания определяются Уставом Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Пушкинская школа», настоящим Положением.

1.8. Общее собрание не дублирует функции управленческих структур, оно объединяет и направляет коллектив на выполнение общих задач, позволяет более рационально организовать работу.

1.9. Администрация Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Пушкинская школа» обязана создать условия, обеспечивающие участие членов коллектива в управлении учреждением.

2. Задачи общего собрания трудового коллектива.

2.1. Оказывать помощь администрации, необходимую для эффективного осуществления деятельности Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Пушкинская школа».

2.2. Направлять усилия коллектива на реализацию принципов функционирования учреждения.

3. Функции общего собрания работников.

3.1. Рассматривает и решает вопросы самоуправления в соответствии с Уставом Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Пушкинская школа».

3.2. Утверждает:

- Положение о доплатах, надбавках, премиях и других выплатах стимулирующего характера.
- Правила внутреннего трудового распорядка.
- Положение о порядке хранения, использования и обработки персональных данных (личных дел) работников Пушкинской школы.
- другие локальные акты.

3.3. Избирает комиссию по трудовым спорам, по социальному страхованию.

3.4. Применяет к членам собрания работников меры общественного воздействия за нарушения трудовой дисциплины.

3.5. Обсуждает и принимает комплексные меры по улучшению условий труда и планы санитарно-гигиенических мероприятий.

3.6. Осуществляет контроль за выполнением администрацией Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Пушкинская школа» законодательства о труде, правил и норм техники безопасности и производственной санитарии, за соблюдением установленных условий оплаты труда.

3.7. Вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности.

4. Регламент работы и управление общим собранием трудового коллектива.

4.1. Общее собрание проводит заседания не реже 2 раз в год.

4.2. Тематика общих собраний определяется годовым планом работы, в течение года могут вноситься изменения и дополнения.

4.3. Ход общего собрания и его решения оформляют протоколом, который хранится 3 года.

4.4. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.

4.5. Общее собрание считается правомочным, если в его работе участвует более половины общего числа членов трудового коллектива.

4.6. Решения общего собрания принимаются открытым голосованием, большинством голосов присутствующих на собрании.

4.7. Решения, принимаемые на общем собрании трудового коллектива, должны носить конкретный характер с указанием сроков и ответственных за их выполнение.

4.8. В состав общего собрания могут входить с правом решающего голоса Учредитель, с правом совещательного голоса – иные представители.

4.9. Для ведения общего собрания открытым голосованием избирается председатель и секретарь со сроком их полномочий – 1 год.

4.10. Каждое последующее общее собрание начинается с отчета председателя о выполнении ранее принятых решений.

4.11. Председатель общего собрания:

- организует деятельность членов трудового коллектива на общем собрании;
- информирует о предстоящем собрании членов трудового коллектива не позднее чем за неделю;
- определяет повестку собрания;
- контролирует выполнение решений.

5. Права и обязанности членов общего собрания трудового коллектива.

5.1. Члены общего собрания трудового коллектива имеют право:

- получать полную информацию о деятельности Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Пушкинская школа»;
- участвовать в обсуждении вопросов, выносимых на общее собрание;
- выносить на рассмотрение собрания работников предложения по улучшению работы Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Пушкинская школа»;
- требовать от администрации Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Пушкинская школа» создания условий, необходимых для работы.

5.2. Члены общего собрания работников обязаны:

- руководствоваться в работе нормативно-правовыми документами;
- действовать в интересах дела;
- отчитываться о работе в пределах должностных инструкций;
- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности;
- выполнять решения общего собрания работников.